



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพธิ์พิสัย จังหวัดหนองคาย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับหน่วยงาน	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๗	
	๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๗	

	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค. - ๒๘ ก.พ.๖๗	
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวงเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการเผยแพร่เอกสารเพื่อการเรียนรู้ผ่านเว็บไซต์ www.tambonjumpun.com	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	

	๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	

	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง มีการผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ หรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๑๒	๖	๖
๓	วิชาการ	๑๖	๑๓	๓
๔	ทั่วไป	๑๕	๑๑	๔
๕	สายงานการสอน	๔๕	๓๒	๑๓

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ตำแหน่ง	-	
๒. รับโอน ตำแหน่ง	๑	
๓. ให้โอน ตำแหน่ง	-	
๔. เกษียณอายุราชการ ตำแหน่ง	-	
รวม	-	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด (ราย)	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม (ราย)	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๓๒	๓๒	๑๐๐
๒	พนักงานครู	๑๒	๑๒	๑๐๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๑๐๐
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕๐	๒๐	๔๐
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๐	๐
รวม		๑๐๙	๖๖	๖๐.๕๕

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริการทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง เห็นได้ว่าการดำเนินงานครบตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนในหน่วยงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองได้เป็นอย่างดี ทำให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าประสงค์ของหน่วยงาน

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	รายชื่อข้าราชการ/พนักงานครู พนักงานจ้าง
๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑.นายใหม่ จงสีหา ปลัด อบต.วัดหลวง ๒.นายสุพลีรภัทร ยมโคตร ผู้อำนวยการกองคลัง
๖ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมการ เลี้ยงปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิงโตฟาร์ม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๑๐,๐๐๐	๑.นายชมภู ชัยจันทร์ รองปลัด อบต.วัดหลวง ๒.นางจุฑามาศ ผาตินันท์
๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการส่งเสริมศักยภาพองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า เขต บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๑๐,๐๐๐	นางจุฑามาศ ผาตินันท์ หัวหน้าสำนักปลัด
๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗	การเตรียมความพร้อมการยกฐานะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและการเตรียมความพร้อม สู่การเลือกตั้ง ณ โรงแรมเดอะโบแนซ์ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๕,๐๐๐	นางจุฑามาศ ผาตินันท์ หัวหน้าสำนักปลัด

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	รายชื่อข้าราชการ/พนักงานครูพนักงานจ้าง
๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอนจัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญา บริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พสดุ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๓,๙๐๐	นายพิชิต ปรีวัตร ผู้อำนวยการกองช่าง
๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗	การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมอำนวยการ จังหวัดขอนแก่น	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๕,๙๐๐	นายสุพลีรภัทร ยมโคตร ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมพัฒนากลุ่มอาชีพตำบลวัดหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	นางนภัสพรณ วงศ์นุกูล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๖ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมการเลี้ยงปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิงโตฟาร์ม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๕,๐๐๐	นายพุทธิวัฒน์ ทิพย์วรพล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	รายชื่อข้าราชการ/พนักงานครู พนักงานจ้าง
๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครงการ รณรงค์การคัดแยกขยะมูลฝอย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ จังหวัดสกลนคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.นางนิตยา ชัยจันทร์ นักทรัพยากรบุคคล ๒.นางสาววิไลวรรณ สิงห์คำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	การเตรียมข้อมูลสำหรับการถ่ายโอนและบันทึก รายการเข้าสู่ระบบ New e-LAAS การคำนวณ และตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงาน ภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๓๐๐	นางสาวมลิลักษณ์ โพธิ์ นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมพัฒนากลุ่มอาชีพ ตำบลวัดหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายจักรวาล วงษ์สมศรี นักพัฒนาชุมชน
๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้าน สุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอวานี แก รนต์ คอนเวนชั่น บางนา กรุงเทพมหานคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๕,๙๐๐	นางสาวพานิดา ตานุชนม์ นักวิชาการสาธารณสุข

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	รายชื่อข้าราชการ/พนักงานครู พนักงานจ้าง
๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	การเตรียมข้อมูลสำหรับการถ่ายโอนและบันทึกรายการเข้าสู่ระบบ New e-LAAS การคำนวณและตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๓๐๐	นายณัฐพัฒน์ สุระวิชัย นักวิชาการคลัง
๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๗	การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ เตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมอำนวยการพิเศษ จังหวัดขอนแก่น	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๓๐๐	นายณัฐพัฒน์ สุระวิชัย นักวิชาการคลัง
๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ขั้นตอนจัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญา บริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุให้เชื่อมโยงถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการสำหรับช่าง พัสตุ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ณ โรงแรมพณิธานบุตริ รีสอร์ท จังหวัดหนองคาย	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๙๐๐	นายปริญญา แสงใส นายช่างโยธา

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	รายชื่อข้าราชการ/พนักงานครู พนักงานจ้าง
๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	การเตรียมข้อมูลสำหรับการถ่ายโอนและบันทึก รายการเข้าสู่ระบบ New e-LAAS การคำนวณ และตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การ บันทึกบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญ โฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๓๐๐	นางกชพร คำเชียง
๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. การเตรียมข้อมูลสำหรับการถ่ายโอนและบันทึก รายการเข้าสู่ระบบ New e-LAAS การคำนวณ และตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การ บันทึกบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงิน ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญ โฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๓๐๐	นางเนาวรัตน์ ผงอ้วน
๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	การเตรียมข้อมูลสำหรับการถ่ายโอนและบันทึก รายการเข้าสู่ระบบ New e-LAAS การคำนวณ และตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การ บันทึกบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ หน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๓๐๐	นางจารุรินทร์ พันธุ์พิมพ์

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	รายชื่อข้าราชการ/พนักงานครู พนักงานจ้าง
๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	การเตรียมข้อมูลสำหรับการถ่ายโอนและบันทึก รายการเข้าสู่ระบบ New e-LAAS การคำนวณ และตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การ บันทึกบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ หน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๓๐๐	นางจันทร์แรม จันทร์โท
๒ – ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑. โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่น ระดับอำเภอ และระดับ อปท. (ครู ข) จังหวัดหนองคาย ณ โรงแรมหนองคายธาวิลล่า จังหวัดหนองคาย	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๕,๙๐๐	นางสาวอุบลรัตน์ ศรีจันทร์
๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	๑. การเขียนโครงการการพิจารณาอนุมัติ การ ติดตามผลโครงการกองทุนหลักประกันสุขภาพใน ระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ปี ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญ โฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๙๐๐	นางประไพร ชัยจันทร์
๒๙ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครง การ รณรงค์การคัดแยกขยะมูลฝอย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ จังหวัดสกลนคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับ อบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางประไพร ชัยจันทร์

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	รายชื่อข้าราชการ/พนักงานครู พนักงานจ้าง
๒๙ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครง การรณรงค์การคัดแยกขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ จังหวัดสกลนคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวกรรณิกา ปาณศรี
๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวปณยาภรณ์ ชัยภิบาล
๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	การเตรียมข้อมูลสำหรับการถ่ายโอนและบันทึกรายการเข้าสู่ระบบ New e-LAAS การคำนวณและตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การบันทึกบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๓๐๐	นางสุปรีญา วงษ์มหา
๖ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมการเลี้ยงปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิงโตฟาร์ม อำเภอมือง จังหวัดสกลนคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	นายเดชา ศรีนครา
๖ – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมการเลี้ยงปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิงโตฟาร์ม อำเภอมือง จังหวัดสกลนคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	นายธีรพงศ์ กิตติอาษา

ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	รายชื่อข้าราชการ/พนักงานครู พนักงานจ้าง
๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานโครง การรณรงค์การคัดแยกขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ จังหวัดสกลนคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวกรรณิกา ปาณศรี
๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวปณยาภรณ์ ชัยภิบาล
๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	การเตรียมข้อมูลสำหรับการถ่ายโอนและบันทึกรายการเข้าสู่ระบบ New e-LAAS การคำนวณและตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ การบันทึกบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	๔,๓๐๐	นางสุปรีญา วงษ์มหา
๖ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมการเลี้ยงปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิงโตฟาร์ม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	นายเดชา ศรีนครา
๖ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานส่งเสริมการเลี้ยงปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สิงโตฟาร์ม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	ได้รับความรู้และความเข้าใจในเรื่องที่เข้ารับการอบรมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	นายธีรพงศ์ กิตติอาษา

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เกิดการปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่ไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่เป็นการมอบหมายงานตามความเหมาะสมและความพึงพอใจ เกิดการปรับเปลี่ยนขั้นตอนการสอบทานงาน เนื่องจากบุคลากรยังขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในเนื้องานนั้นๆ

๒. การปรับลดงบประมาณด้านการฝึกอบรมเพื่อโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ตามนโยบายใหม่ การปรับเปลี่ยนแผนการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในองค์กรเนื่องจากเกิดการโอนย้าย จึงทำให้ต้องเปลี่ยนให้บุคลากรที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่โดยตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมแทนตำแหน่งที่เคยกำหนดไว้เดิม

ข้อสรุป/ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน

ควรมีการกำหนดจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของท้องถิ่นด้านการพัฒนาบุคลากรไว้อย่างชัดเจน เช่น กำหนดให้งบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรเป็นสัดส่วนเท่าใดของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องการนำงบประมาณไปดำเนินการนโยบายสาธารณะโดยไม่จัดสรรสำหรับการพัฒนาบุคลากรเนื่องจากบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิผล ล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อองค์กร

ดังนั้นองค์กรจำเป็นต้องจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงานต่อไป
