



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
เรื่อง มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ได้มีนโยบายด้านส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐาน การพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งในส่วนขององค์กร และชุมชน องค์กรชุมชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชน ให้เกิดความน่าเชื่อถือ ได้รับการยอมรับมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ได้มีประกาศเจตนางานสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจนและมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑.ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างทุกท่านต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interest) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและมีความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงานก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ หรือผู้บริหารมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลางไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ ฯลฯ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น การโยกย้ายเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตน หรือความสัมพันธ์ ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนการใช้กระบวนการอย่างเปิดเผย อันจะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ให้ความร่วมมือ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง และขององค์กร การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุก กอง/งาน ในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบ เรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ต้องมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตน

เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วย สนับสนุน การตัดสินใจ เมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ ดังนี้

- ให้ข้อแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล หลวง เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ ในองค์กร

- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผย และมีการเสวนา แลกเปลี่ยน หรือ เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง รับทราบร่วมกัน ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนที่ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง เปิดเผย เพื่อมิให้มี ผู้อื่น นำไปใช้ในทางที่ผิด

- ให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้างมีส่วนร่วม ในการพัฒนา ปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลวง

๓.๑ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ไม่พึงรับ สิ่งตอบแทน ที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ไม่พึง ตัดสินใจในหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยมีเรื่องของเงินและการเมือง เข้ามาเกี่ยวข้อง หรือการกระทำอื่นใดที่ ส่งผลกระทบ ต่อส่วนรวม

๓.๓ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ไม่พึงมี ส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลวง

๔. แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ทุกท่าน มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม (Qualification and disqualification from office) เป็นเครื่องมือใช้ในการป้องกันเบื้องต้น มิให้มีโอกาสเกิดความขัดแย้งของ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สิน (Disclosure of personal interests)

๔.๓ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม (Code of conduct) เป็นการสร้างกรอบเพื่อ แสดงสิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง

๔.๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นตำแหน่งหน้าที่ในองค์กร (Post - office employment restriction) เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ที่เคยปฏิบัติงานในองค์กรนำข้อมูลลับ ภายในหน่วยงานไปใช้หาผลประโยชน์ส่วนตัว

ทั้งนี้ จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือเป็นแนวปฏิบัติ

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายใหม่ จงสีหา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง