



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
เรื่อง หลักเกณฑ์ให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง จึงกำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การให้ทุนและสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๑ มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑.๒ มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๑.๓ มีการมอบเงินช่วยเหลือหรือมอบกระเช้าให้กำลังใจพนักงานที่ลาคลอดบุตร ประสพภัย หรือประสบอุบัติเหตุ

๑.๔ มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

๒. การให้โทษ

๒.๑ มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๒.๓ มีการสั่งลงโทษทางวินัย

๒.๓.๑ พนักงานส่วนตำบล โทษทางวินัย มี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์	}	วินัยไม่ร้ายแรง
(๒) ตัดเงินเดือน		
(๓) ลดขั้นเงินเดือน		

(๔) ปลดออก	}	วินัยร้ายแรง
(๕) ไล่ออก		

๒.๓.๒ พนักงานจ้าง มีโทษทางวินัย ๔ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์	}	วินัยไม่ร้ายแรง
(๒) ตัดค่าตอบแทน		
(๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน		
(๔) ไล่ออก		วินัยร้ายแรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายประจักษ์ อภัยภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง