



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย ได้ประกาศการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และมีหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- (๑) เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
- (๓) ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการ
- (๔) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยวิธีอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ
- (๕) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง
- (๖) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๗) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- (๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- (๙) พรบ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) แบบปรนัย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- (๑) พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) ความรู้ด้านวิศวกรรมโยธา เช่น ความรู้ทางด้านคุณภาพวัสดุงานทางปฐพีกลศาสตร์
- (๓) ความรู้ด้านวิศวกรรมกรรมการบริหารจัดการงานก่อสร้าง
- (๔) ความรู้ด้านวิศวกรรมสำรวจและออกแบบ งานทางและโครงสร้าง
- (๖) ความรู้ในการวิเคราะห์โครงสร้าง และการออกแบบคอนกรีตเสริมเหล็ก
- (๗) ความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ในงานวิศวกรรม
- (๘) จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพวิศวกรรม
- (๙) พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๑๐) ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณ ไหวพริบ การปรับตัวกับผู้ร่วมงานทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประจักษ์ อภัยภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง