



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลวัดหลวง
อำเภอโพนพิสัย จังหวัดหนองคาย

ผลการประเมินภาพรวมของเทศบาลตำบลวัดหลวง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

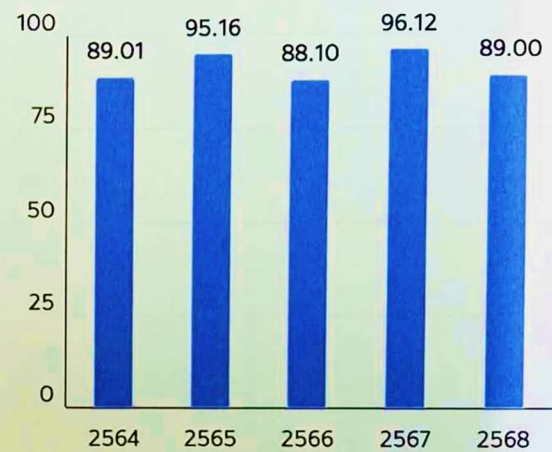
เทศบาลตำบลวัดหลวง

หน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

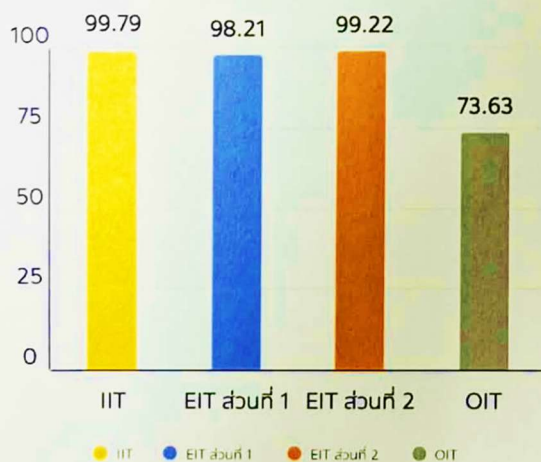
ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	100.00
2	การใช้งบประมาณ	98.96
3	การใช้จ่าย	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.94
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.61
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.61
9	การเปิดเผยข้อมูล	67.25
10	การป้องกันการทุจริต	80.00

๑.แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลวัดหลวง มีผลคะแนนในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๑.๒๑ คะแนน

ในประเด็นการปฏิบัติหน้าที่เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนน สูงสุด และเป็นประเด็นที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นควรรักษา
มาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

เทศบาลตำบลวัดหลวง มีผลคะแนนในตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๘.๘๖ คะแนน ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๑.๓๙ คะแนน

ในประเด็นการใช้งบประมาณ ประเด็น หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น เทศบาล
ตำบลวัดหลวงควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า
และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

เทศบาลตำบลวัดหลวง มีผลคะแนนในตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนนเท่ากับปีที่ผ่านมา
ในประเด็นการใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนน สูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เทศบาลตำบลวัดหลวง มีผลคะแนนในตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นกว่า
ปีที่ผ่านมา ๖.๓๖ คะแนน

ในประเด็นการใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนน สูงสุด และเป็นประเด็นที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นควร
รักษามาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เทศบาลตำบลวัดหลวง มีผลคะแนนในตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้น
กว่าปีที่ผ่านมา ๒.๒๗ คะแนน

ในประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนน สูงสุด และเป็นประเด็นที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นควร
รักษามาตรฐานไว้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลวัดหลวง มีผลคะแนนในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๙๔ คะแนน ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นกว่าปี
ที่ผ่านมา ๓.๗๖ คะแนน

ในประเด็นคุณภาพการดำเนินงาน ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เทศบาลตำบลวัดหลวง มีผลคะแนนในตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๘.๖๑ คะแนน ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๓.๘๙ คะแนน

ในประเด็นประสิทธิภาพการสื่อสาร ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

เทศบาลตำบลวัดหลวง มีผลคะแนนในตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๘.๖๑ คะแนน ซึ่งมีคะแนนเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา ๔.๒๘ คะแนน

ในประเด็นการปรับปรุงการทำงาน ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เทศบาลตำบลวัดหลวง มีผลคะแนนในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๖๗.๒๕ คะแนน ซึ่งมีคะแนนลดลงกว่าปีที่ผ่านมา ๒๔.๘๙ คะแนน

ในประเด็นการเปิดเผยข้อมูล ประเด็น รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

และประเด็น รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูล รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วน โดยให้ความสำคัญ กับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำ ให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใส ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลวัดหลวง มีผลคะแนนในตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๘๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนนลดลงกว่าปีที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

ในประเด็นการป้องกันการทุจริต ประเด็น ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงาน ควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบ ถูกต้องครบถ้วน และควรพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สะดวกและปลอดภัย เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ต่อสาธารณชนว่า หน่วยงานให้ความสำคัญและมีความจริงจังต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๒. การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

ตัวชี้วัด	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอน และตามระยะเวลาที่กำหนดไว้	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑.เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ ๒.ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มาตรการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการใช้งบประมาณให้ดีขึ้น	หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่ เป็นไปตามวัตถุประสงค์	จัดประชุมและแจ้งให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกกอง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มาตรการการสร้างจิตสำนึก การใช้อำนาจในการปฏิบัติ หน้าที่ที่ชอบด้วยกฎหมาย	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของ ท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลก กับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่ง	จัดกิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกที่ ดีในการ รับผิดชอบงานต่อ หน้าที่ การแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้าง จิตสำนึกการ เป็น เจ้าหน้าที่ ของรัฐที่ ดี ตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมให้แก่ผู้บังคับ บัญชา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	มาตรการทบทวนและ ปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สิน ของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว	๑.ประชุมชี้แจงให้ บุคลากรเข้าใจถึง กระบวนการ ขั้นตอน ในการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ๒.แจ้งเวียนและ เผยแพร่คู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการให้บุคลากร ทราบ และให้บุคลากร ถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด/ กองคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	มาตรการการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต	หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑.เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ ๒.ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงานให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกกอง

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มาตรการปรับปรุงช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก	กำหนดให้มีประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบครันเป็นปัจจุบัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	มาตรการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร	๑.เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น การประชุมประชาคม ๒.นำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๓.รายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	การเปิดเผยข้อมูลให้มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน	จัดประชุมและแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานให้ทราบถึงองค์ประกอบของการประเมิน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑.จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด